

# Contenido

|  |    |
|--|----|
| Agradecimientos.....   | 11 |
| Prólogos.....  | 13 |
| Introducción.....  | 15 |
| Primero, entendamos qué es liderazgo .....                               | 17 |
| Para la sucesión, un fundador que sea también mentor .....               | 21 |
| Capítulo 1. 7 Pasos hacia el éxito de la empresa familiar.....           | 27 |
| Capítulo 2. 5 Claves para liderar cambios duraderos.....                 | 33 |
| Capítulo 3. El hombre del tiempo justo.....                              | 37 |
| Capítulo 4. Un dilema llamado compensación .....                         | 41 |
| Capítulo 5. ¿Cuánto vale tu negocios?.....                               | 47 |
| Capítulo 6. Las cualidades esenciales del líder.....                     | 53 |
| Capítulo 7. Empresa que se duerme se la lleva la corriente.....          | 59 |
| Capítulo 8. Empresa socialmente humanizada .....                         | 63 |
| Capítulo 9. La mujer en el mundo de los negocios.....                    | 67 |
| Capítulo 10. Cómo gestionar el liderazgo de las empresas familiares..... | 73 |
| Capítulo 11. Mujeres millonarias de instinto.....                        | 77 |
| Capítulo 12. ¿Para qué sirve la misión en las empresas.....              | 85 |

|  |     |
|--|-----|
| Capítulo 13. Los eficaces son los nuevos sabios.....   | 91  |
| Capítulo 14. Pequeñas empresas, grandes planes.....  | 97  |
| Capítulo 15. El buen directo verifica sus premisas.....  | 103 |
| Capítulo 16. Claves para incluir a los hijos en el negocio familiar.....                               | 107 |
| Capítulo 17. Análisis en la empresa familiar, componente clave para el conocimiento de tu negocio..... | 111 |
| Capítulo 18. Tomando un respiro de empresa familiar.....   | 117 |
| Capítulo 19. Profesionalización: de empresa familiar a familiar empresaria.....                        | 123 |
| Carta del General Álvaro Obregón a su hijo Humberto.....   | 129 |